

**Test Sesión 10:** La retroalimentación efectiva como herramienta del liderazgo

No.	Pregunta	V	F	Respuestas
1.	La retroalimentación efectiva es un evento que se realiza cuando se presentan problemas en las instituciones.			<b>F</b>
2.	La retroalimentación es una herramienta de utilidad para que los líderes la utilicen solamente <u>para brindar</u> sus valoraciones a los equipos de sus organizaciones.			<b>F</b>
3.	El objetivo de la retroalimentación efectiva es Reconocer y /o corregir o mejorar el desempeño de una persona o de un grupo.			<b>V</b>
4.	La efectividad de una retroalimentación se basa solo en tener claridad de lo que se requiere, y de estructurar bien las etapas y pasos de su desarrollo.			<b>F</b>
5.	Es necesario en las instituciones, que las personas, líderes y trabajadores desarrollen la habilidad de <u>pedir</u> retroalimentación a otros.			<b>V</b>